




Новый порядок обучения по охране труда

Оценка профессиональных рисков в организации

✓ **Создание и функционирование системы управления охраной труда**



Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н

«Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

начало действия документа – 01.03.2022

Пункт 47 Примерного положения о системе управления охраной труда

Основные процессы по охране труда:

- а) специальная оценка условий труда
- б) оценка профессиональных рисков
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников
- г) проведение обучения работников
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений

...

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н

«Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

начало действия документа – 01.03.2022

Пункт 47 Примерного положения о системе управления охраной труда

Основные процессы по охране труда:

- а) специальная оценка условий труда
- б) оценка профессиональных рисков
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников
- г) **проведение обучения работников**
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений

...

- ✓ **Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда**

Статья 219 ТК РФ

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 769н

«О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" и внесенного в него изменения»

(начало действия документа 01.09.2022)

Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464

«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

(начало действия документа – 01.09.2022)

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334

«Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»

(начало действия документа 01.09.2022)

Статья 219 ТК РФ

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- ✓ инструктаж по охране труда (**вводный инструктаж по ОТ; инструктаж по ОТ на рабочем месте**: первичный инструктаж по ОТ, повторный инструктаж по ОТ, внеплановый инструктаж по ОТ; **целевой инструктаж по ОТ**)
- ✓ стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников)
- ✓ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим
- ✓ **обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**
- ✓ обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья

Пункт 8 Постановления № 2464

Виды инструктажа по охране труда:

- ✓ вводный инструктаж по охране труда
- ✓ инструктаж по охране труда на рабочем месте
- ✓ целевой инструктаж по охране труда

Пункт 12 Постановления № 2464

Инструктаж по охране труда на рабочем месте:

- ✓ первичный
- ✓ повторный
- ✓ внеплановый



Инструктаж по охране труда

ВИД

вводный инструктаж

кто проводит ?

специалист по охране труда
(уполномоченный работник,
руководитель организации,
организация или ИП по ГПХ
(п. 11))

какие документы?

программа вводного
инструктажа, форма для
регистрации проведения
вводного инструктажа **(п. 86)**

с кем проводит?

со вновь принятыми работниками и
иными лицами, участвующими в
производственной деятельности
организации (работники,
командированные в организацию
(подразделение организации), лица,
проходящие производственную
практику) **(п. 10)**

когда проводит?

до начала выполнения трудовых
функций **(п. 10)**

Инструктаж по охране труда

вид

первичный инструктаж

кто проводит ?

непосредственный
руководитель работника (п. 22)

какие документы?

правила и инструкции по ОТ,
форма для регистрации
проведения инструктажа на
рабочем месте (п. 18, 87)

с кем проводит?

со всеми работниками организации
(п. 13)

Допускается освобождение, если трудовая
деятельность связана с опасностью,
источниками которой являются
персональные компьютеры, аппараты
копировально-множительной техники (???)

когда проводит?

до начала самостоятельной работы
(п. 13)

Инструктаж по охране труда

вид

повторный инструктаж

кто проводит ?

непосредственный
руководитель работника (п. 22)

какие документы?

правила и инструкции по ОТ,
форма для регистрации
проведения инструктажа на
рабочем месте (п. 18, 87)

с кем проводит?

со всеми работниками организации
кроме, освобожденных от
прохождения первичного инструктажа
по охране труда (п. 15)

когда проводит?

не реже одного раза в 6 месяцев
(п. 14)

Инструктаж по охране труда

вид

внеплановый инструктаж

кто проводит ?

непосредственный
руководитель работника (п. 22)

какие документы?

правила и инструкции по ОТ,
форма для регистрации
проведения инструктажа на
рабочем месте (п. 17, 18, 87)

с кем проводит?

с работниками организации, в
случаях, предусмотренных п. 16

когда проводит?

- ✓ при изменениях в эксплуатации оборудования, технологических процессах и т.п.
- ✓ при изменениях должностных (функциональных) обязанностей работников
- ✓ при изменениях в НПА
- ✓ при выявлении дополнительных источников опасности
- ✓ по требованию ГИТ
- ✓ после аварий и несчастных случаев на производстве
- ✓ при перерыве в работе более 60 кал. дней
- ✓ по решению работодателя (п. 16)

Инструктаж по охране труда

вид

целевой инструктаж

кто проводит ?

непосредственный
руководитель работ (п. 22)

какие документы?

Правила и инструкции по ОТ,
содержащие требования,
предъявляемые к
запланированным работам,
форма для регистрации
проведения инструктажа на
рабочем месте (п. 21, 87-89)

с кем проводит?

со всеми работниками,
направленными на выполнение
работ, указанных в п. 19

когда проводит?

перед выполнением работ,
указанных в п. 19

вид

стажировка на
рабочем месте

кто проводит ?

Работник(и), назначенный(е)
ответственными (п. 29)

какие документы?

ЛНА об ответственном за
стажировку, перечень профессий
и должностей работников для
прохождения стажировки,
программа стажировки, форма
регистрации прохождения
стажировки (п. 27, 28,90)

с кем проводит?

Обязательно с работниками,
выполняющими работы
повышенной опасности (п. 26)
(перечень устанавливает
работодатель)

когда проводит?

После обучения по охране труда,
перед самостоятельным
выполнением работ (п. 25)

продолжительность?

Продолжительность не менее 2х
смен (п. 31)

Обучение по охране труда у работодателя

вид

обучение по оказанию первой помощи пострадавшим (ОППП)

кто проводит ?

работник, имеющий подготовку по ОППП и повышение квалификации по подготовке преподавателей ОППП (п. 35)

какие документы?

темы ОППП должны быть включены в программы обучения требованиям ОТ или отдельная программа ОППП, протокол проверки знаний (п. 34, 91-93)

кто должен быть обучен в УЦ?

члены комиссий по проверке знаний, СОТ, лица, проводящие обучение по ОППП, (п. 34)

кто должен быть обучен?

члены комиссий по ОТ, работники, проводящие инструктажи, работники рабочих профессий, работники, управляющие транспортными средствами, лица, обязанные оказывать ППП (п. 33)

когда проводится? периодичность?

В рамках обучения по охране труда (п. 34). Не реже 1 раза в 3 года (п. 36)

Обучение по охране труда у работодателя

вид

обучение по использованию (применению) СИЗ

кто проводит ?

лицо, назначенное ответственным (п. 42)

какие документы?

темы по обучению использованию СИЗ включены в программы обучения требованиям ОТ или отдельная программа, протокол проверки знаний (п. 40, 91-93)

кто должен быть обучен в УЦ?

члены комиссий по ОТ и проверке знаний, СОТ, лица, проводящие обучение по использованию СИЗ (п. 40)

кто должен быть обучен?

работники, применяющие СИЗ применение которых требует практических навыков (п. 38)

когда проводится? периодичность?

В рамках обучения по охране труда или самостоятельного вида обучения (п. 40). Не реже 1 раза в 3 года (п. 41)

кто должен быть обучен в УЦ? (п. 44)

- ✓ работодатель (руководитель организации)
- ✓ руководители филиалов организации
- ✓ председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда
- ✓ работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда
- ✓ специалисты по охране труда
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда
- ✓ уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов
- ✓ лицо, проводящее проверку знания требований охраны труда на микропредприятии

Обучение требованиям охраны труда проводится (п. 46, Приложение 3)

- ✓ по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов (ПРОГРАММА А)
- ✓ по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов (ПРОГРАММА Б)
- ✓ по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (ПРОГРАММА В)

Обучение по охране труда у работодателя

ПРОГРАММА А

кто подлежит обучению?

- ✓ **работодатель (руководитель организации) (п. 53а)**
- ✓ заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда **(п. 53а)**
- ✓ **руководители филиалов** и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда **(п. 53а)**
- ✓ **руководители структурных подразделений организации и их заместители (п. 53б)**
- ✓ **руководители структурных подразделений филиала и их заместители (п. 53б)**
- ✓ **специалисты по охране труда (п. 53г)**
- ✓ **члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные лица по охране труда (п. 53ж)**
- ✓ **члены комиссий по проверке знания требований охраны труда (п. 53е)**

периодичность?

Не реже 1 раза в 3 года **(п. 59)**

Обучение по охране труда у работодателя

ПРОГРАММА Б

кто подлежит обучению?

- ✓ руководители структурных подразделений организации и их заместители (п. 53б)
- ✓ руководители структурных подразделений филиала и их заместители (п. 53б)
- ✓ работники организации, отнесенные к категории специалисты (п. 53в)
- ✓ специалисты по охране труда (п. 53г)
- ✓ работники рабочих профессий (п. 53д)
- ✓ члены комиссий по проверке знания требований охраны труда (п. 53е)
- ✓ лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда (п. 53е)
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные лица по охране труда (п. 53ж)

периодичность?

Не реже 1 раза в 3 года (п. 59)

Обучение по охране труда у работодателя

ПРОГРАММА Б

кто подлежит обучению?

- ✓ руководители структурных подразделений организации и их заместители (п. 53б)
- ✓ руководители структурных подразделений филиала и их заместители (п. 53б)
- ✓ **работники организации, отнесенные к категории специалисты (п. 53в)**
- ✓ **специалисты по охране труда (п. 53г)**
- ✓ **работники рабочих профессий (п. 53д)**
- ✓ **члены комиссий по проверке знания требований охраны труда (п. 53е)**
- ✓ **лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда (п. 53е)**
- ✓ **члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные лица по охране труда (п. 53ж)**

периодичность?

Не реже 1 раза в 3 года (п. 59)

✓ работники организации, отнесенные к категории специалисты (п. 53в)

П. 54

Если трудовая деятельность этих работников связана с опасностями, источниками которых являются персональные компьютеры, аппараты копировально-множительной техники и т.п. и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам СОУТ являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе Б может не проводиться.

!!!! Должно быть решение работодателя

В этом случае также может не проводиться обучение по программе Б руководителей (заместителей руководителей) вышеуказанных работников

!!!! Информация

о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии вышеуказанных источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

Обучение по охране труда у работодателя

ПРОГРАММА В

кто подлежит обучению?

- ✓ **работодатель (руководитель организации) (п. 55)**
- ✓ заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда **(п. 55)**
- ✓ **руководители филиалов** и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда **(п. 55)**
- ✓ **руководители структурных подразделений организации и их заместители (п. 55)**
- ✓ **руководители структурных подразделений филиала и их заместители (п. 55)**
- ✓ работники организации, отнесенные к категории специалисты **(п. 55)**
- ✓ работники рабочих профессий, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности **(п. 55)**
- ✓ **члены комиссий по проверке знания требований охраны труда (п. 75)**

периодичность?

устанавливается соответствующими НПА, содержащими государственные нормативные требования ОТ. Если такие требования отсутствуют, - не реже одного раза в год **(п. 60)**

Обучение по охране труда у работодателя

ПРОГРАММА В

локальные нормативные акты

! Работодатель утверждает Перечень работ повышенной опасности с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации **(п. 55) (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, Приложение N 2)**

! Работодатель утверждает Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе В **(п. 56) !**

РАЗДЕЛ IX

Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда)

- ✓ материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда
- ✓ учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда
- ✓ не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера
- ✓ комиссию по проверке знания требований охраны труда

Если обучение по ОППП проводить в своей организации, то дополнительно

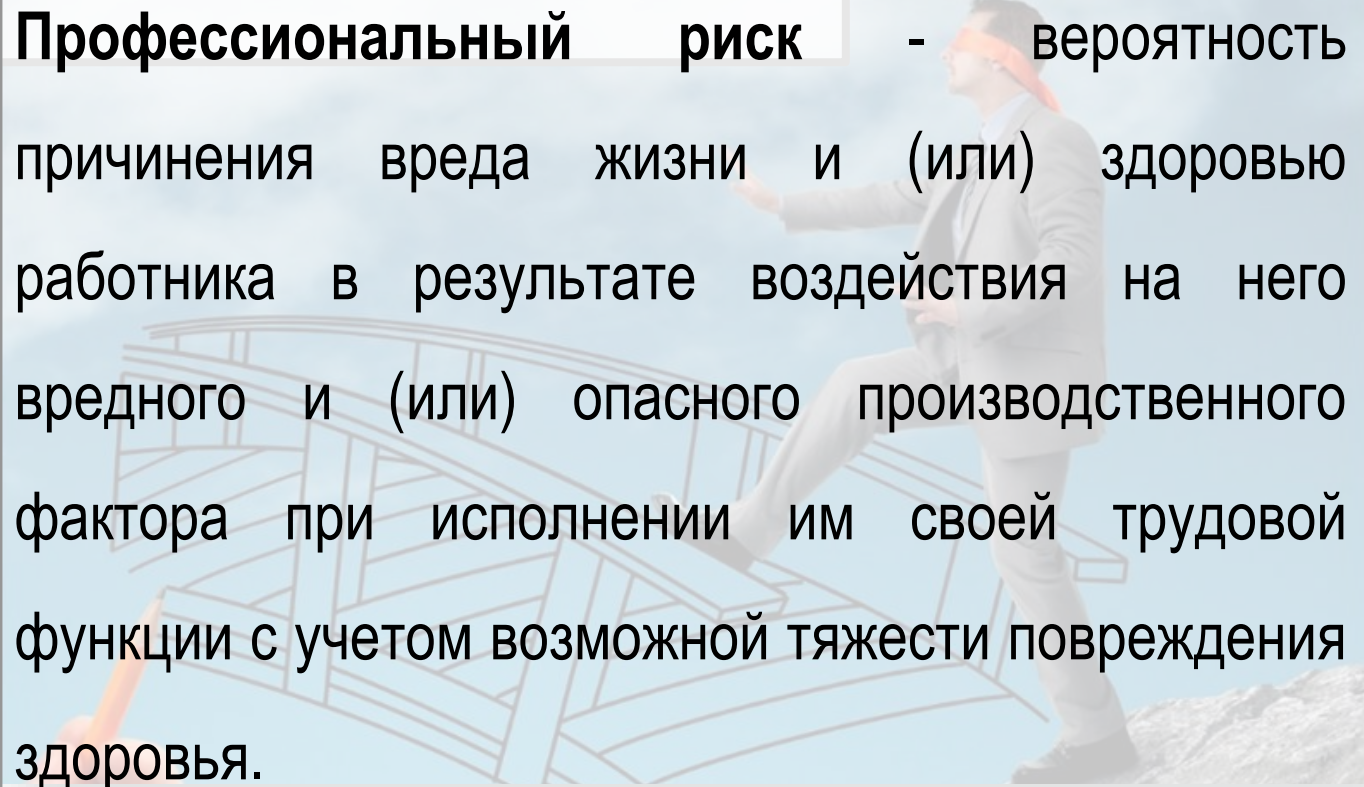
- ✓ работники (или иные специалисты), имеющие подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и прошедшими подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи

Работодатель проводит обучение своих работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты **после** регистрации в реестре Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

! Положения пункта 99 Правил в части, касающейся осуществления работодателем деятельности по обучению работников вопросам охраны труда при условии внесения этим работодателем информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, **применяются с 1 марта 2023 года**

✓ Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.



Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н

«Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

начало действия документа – 01.03.2022

Пункт 47 Примерного положения о системе управления охраной труда

Основные процессы по охране труда:

- а) специальная оценка условий труда
- б) **оценка профессиональных рисков**
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников
- г) проведение обучения работников
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений
- ...

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 209, 214, 218)

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36

«Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926

«Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска»

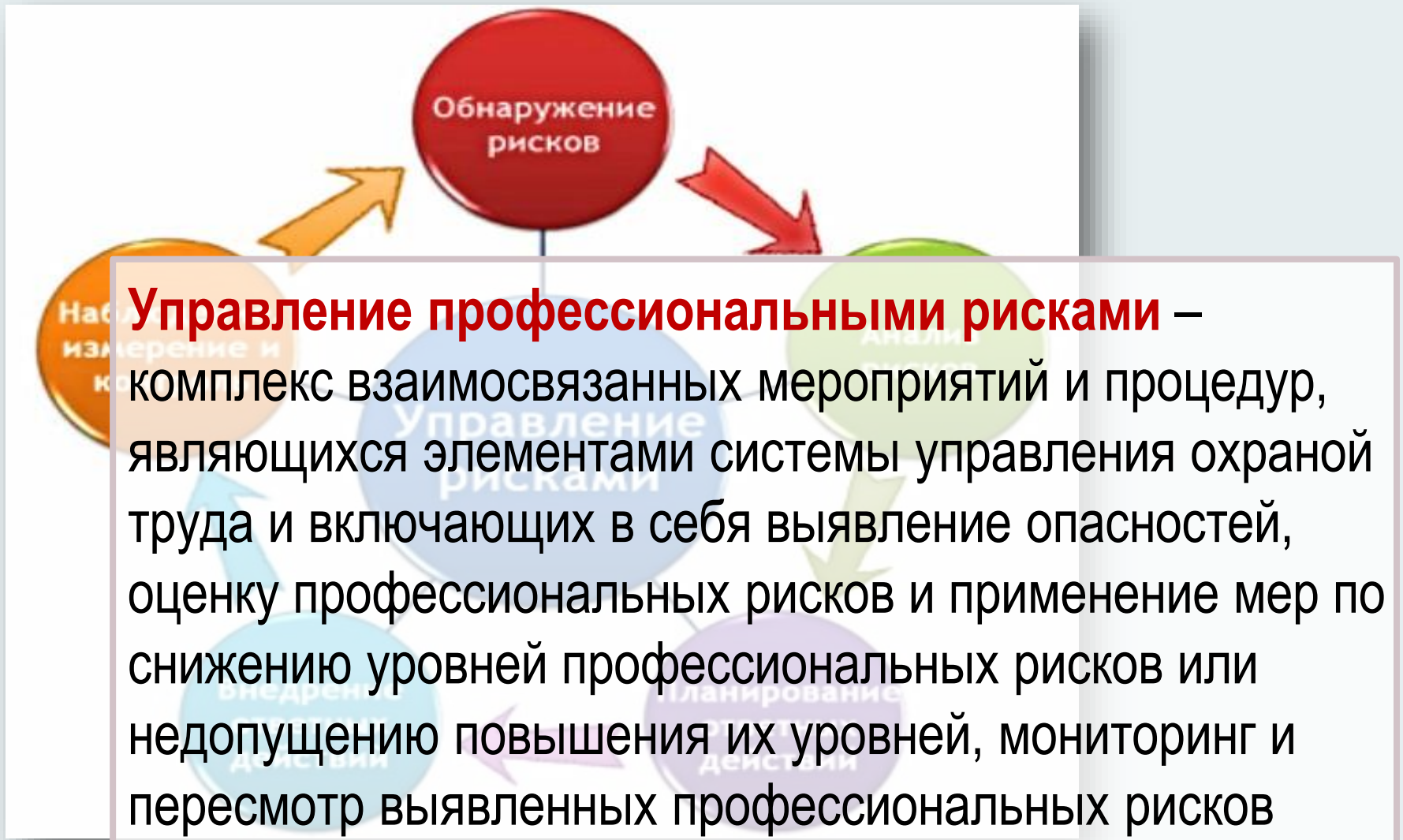
Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 209, 214, 218)

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н

«Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»



Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья



Кто будет проводить оценку профессиональных рисков в организации?

Вариант I

**Собственными
силами**

Вариант II

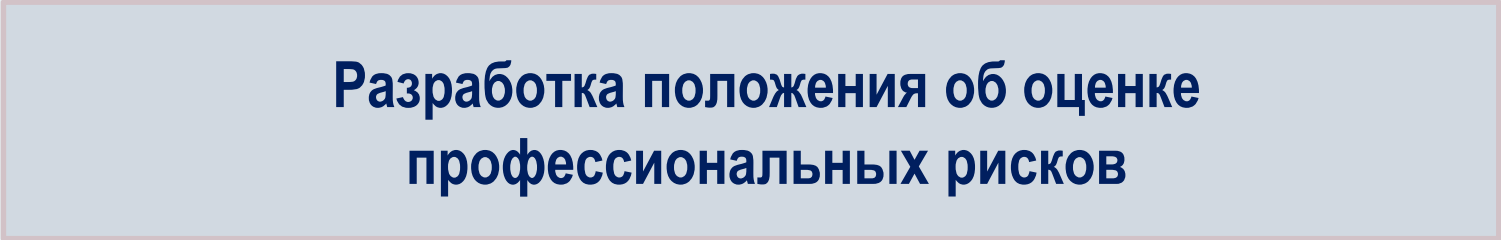
**Сторонняя
организация**
(требования к организации
отсутствуют)

Проведение оценки профессиональных рисков в организации

ШАГ 1



Разработка положения об оценке профессиональных рисков



Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н

«Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

Пункт 47 Примерного положения о системе управления охраной труда

Основные процессы по охране труда:

а) специальная оценка условий труда;

б) оценка профессиональных рисков;...

Проведение оценки профессиональных рисков в организации

ШАГ 1

Локальный
документ

Положение об оценке профессиональных рисков/СУОТ

Проведение оценки профессиональных рисков в организации

ШАГ 2

Организация работ по проведению оценки профессиональных рисков

Локальный документ

Приказ

о создании комиссии по проведению оценки профессиональных рисков

Комиссия по проведению оценки профессиональных рисков

✓ **Председатель комиссии**

(руководитель организации, заместитель руководителя, специалист по охране труда)

✓ **Члены комиссии:**

- начальники структурных подразделений

- специалист по охране труда

- специалист, ответственный за пожарную безопасность (электробезопасность)

- представитель первичной профсоюзной организации

Комиссия по проведению оценки профессиональных рисков

*Образец приказа о создании
комиссии по идентификации
и оценке профессиональных рисков*

(наименование организации)

ПРИКАЗ

№ _____ от « _____ » _____ 2022г.

О создании комиссии по идентификации опасностей и
оценке профессиональных рисков

В целях обеспечения функционирования системы управления охраной труда предприятия в соответствии с требованиями статьи 214 Трудового кодекса РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Для проведения процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков назначить комиссию в составе:

Председатель комиссии: должность ФИО

Члены комиссии: специалист по охране труда ФИО, начальник структурного подразделения ФИО, председатель первичной профсоюзной организации ФИО.

Проведение оценки профессиональных рисков в организации

ШАГ 3

Определение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться оценка рисков

Локальный документ

Перечень рабочих мест

Проведение оценки профессиональных рисков в организации

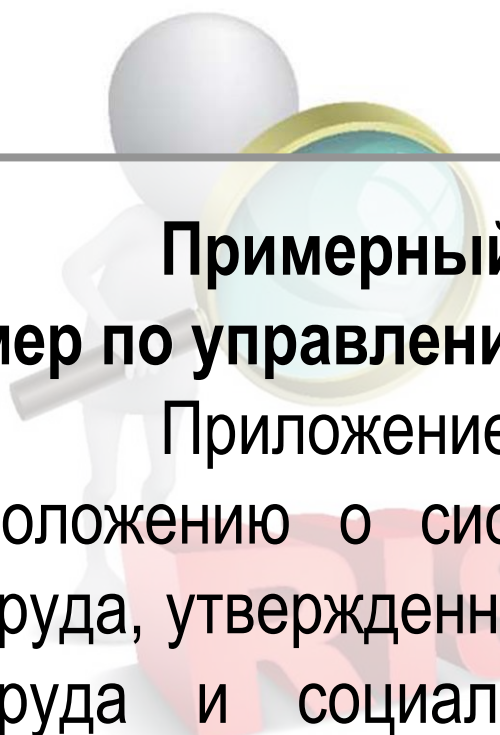
ШАГ 4

```
graph TD; A[ШАГ 4] --> B[Идентификация (выявление) опасностей]; B -- "Локальный документ" --> C[Перечень (реестр) опасностей];
```

Идентификация (выявление) опасностей

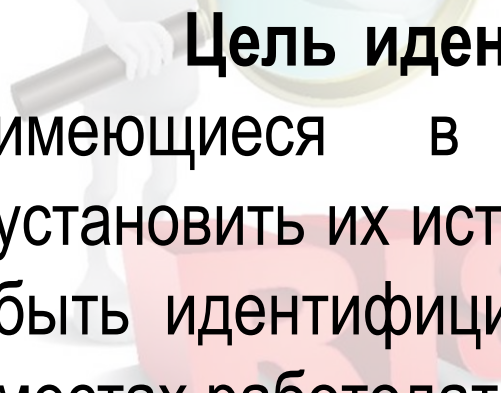
Локальный
документ

Перечень (реестр) опасностей

A stylized illustration of a person with a magnifying glass, symbolizing investigation or identification. The person is white with a grey head, holding a yellow magnifying glass over a blue circular area. The background is light blue with a white rectangular area.

Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

Приложение № 1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н



Цель идентификации – выявить все имеющиеся в организации опасности и установить их источники (опасности должны быть идентифицированы на всех рабочих местах работодателя)

Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте

Способы классификации опасностей

по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов

по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации

по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы)

Примерные классификации опасностей в зависимости от выбранного способа классификации приведены в приложениях №1 и №2 к Рекомендациям, утвержденным приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36

Классификация опасностей по видам деятельности

I. Опасности, связанные с профессиональной деятельностью работника (работы с инструментами, предметами труда и средствами производства; наличие движущихся машин и механизмов; монтаж, ремонт, обслуживание и т.д.)

II. Опасности, связанные с организацией производственной деятельности у работодателя (конструкции зданий, сооружений; наличие скользких полов, лестниц, перепадов высот; наличие поставщиков, подрядчиков, других лиц, способных привести к опасному событию; движение транспорта и т.д.)

Классификация опасностей по видам деятельности

III. Опасности, не связанные с профессиональной деятельностью работника и организацией производственной деятельности у работодателя (географические и климатические условия, размещение производственных объектов вблизи техногенных источников опасности (вблизи линий электропередач), в особом пространстве: над землей, под землей, на воде, под водой, и т.д.)

IV. Опасности, связанные с профессиональными качествами работника, выполняющего данную работу (недостаточные для выполнения работы: образование, профессиональная подготовка, квалификация, стаж, опыт; нарушение правил по ОТ, ПБ и т.д.)

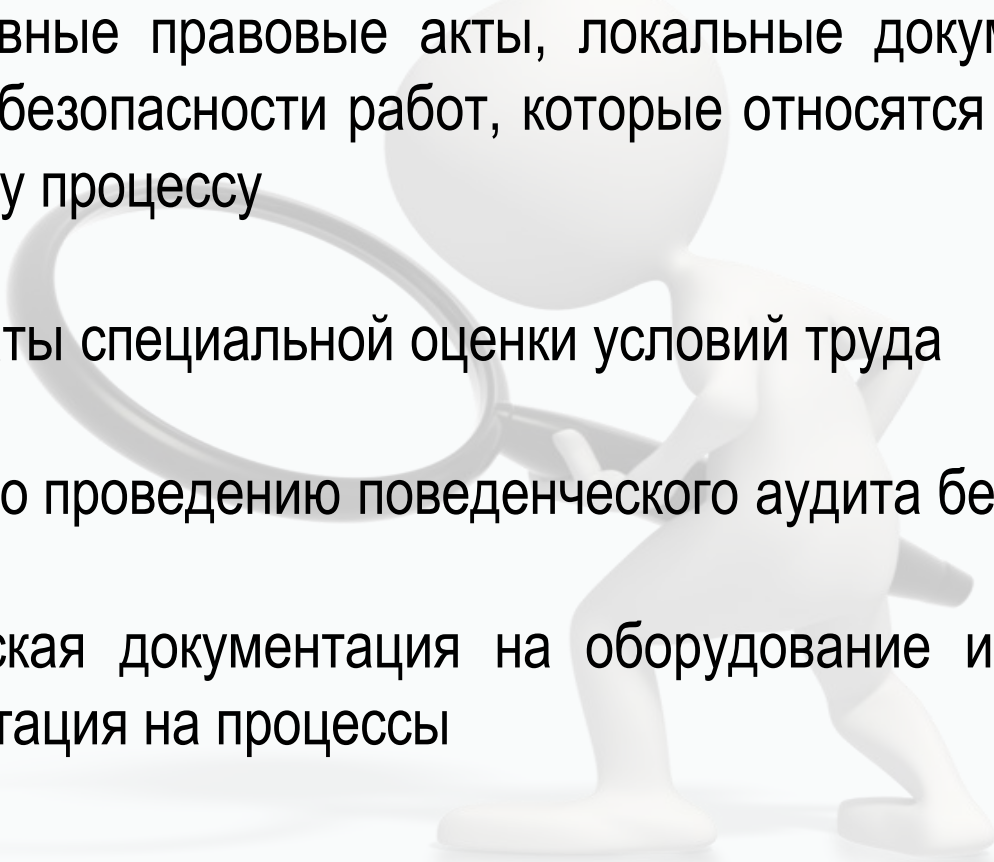
Нахождение и распознавание опасностей на рабочих местах

сбор исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей

нахождение и распознавание опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда по результатам работы с реестром (перечнем) нормативных правовых актов работодателя, содержащих требования охраны труда (при его наличии), а также в соответствии со спецификой деятельности работодателя

нахождение и распознавание опасностей на основе обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опроса работников

Источники информации для идентификации опасностей

- нормативные правовые акты, локальные документы по охране труда и безопасности работ, которые относятся к определенному рабочему процессу
 - результаты специальной оценки условий труда
 - отчеты по проведению поведенческого аудита безопасности
 - техническая документация на оборудование и технологическая документация на процессы
 - информация о веществах и инструментах, которые участвуют в технологическом процессе
- 

Источники информации для идентификации опасностей

- сведения о происшедших авариях, инцидентах, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в организации и результаты их расследования
- жалобы работников, которые связаны с ненадлежащими условиями труда, и предложения по улучшению условий труда
- результаты анализа анкет, опросных листов, результаты аудита (опроса) работников
- предписания надзорных органов в области охраны труда и промышленной безопасности. протоколы заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников

Реестр идентифицированных опасностей

Источник опасности	Опасность	Возможные последствия
Высокое напряжение электрического тока	Контакт с человеком Короткое замыкание Дефектные, перегруженные и оголённые провода, розетки вилки	Электротравма, взрыв, пожар, травма, ущерб имуществу
Статическое электричество	Возникновение искры	Взрыв, травма, ущерб электрооборудованию
Перепад высот положительный (высота)	Падение человека Падение предметов/механизмов	Травма, ущерб имуществу, нарушение техпроцесса, взрыв, пожар
Ровные, скользкие и неровные поверхности	Падение людей, зацепление перемещаемых предметов	Травма, ДТП
Высокая/низкая температура поверхностей	Контакт с человеком	Ожог, обморожение конечностей, кожи

Проведение оценки профессиональных рисков в организации

ШАГ 5

Выбор метода оценки рисков, оценка рисков

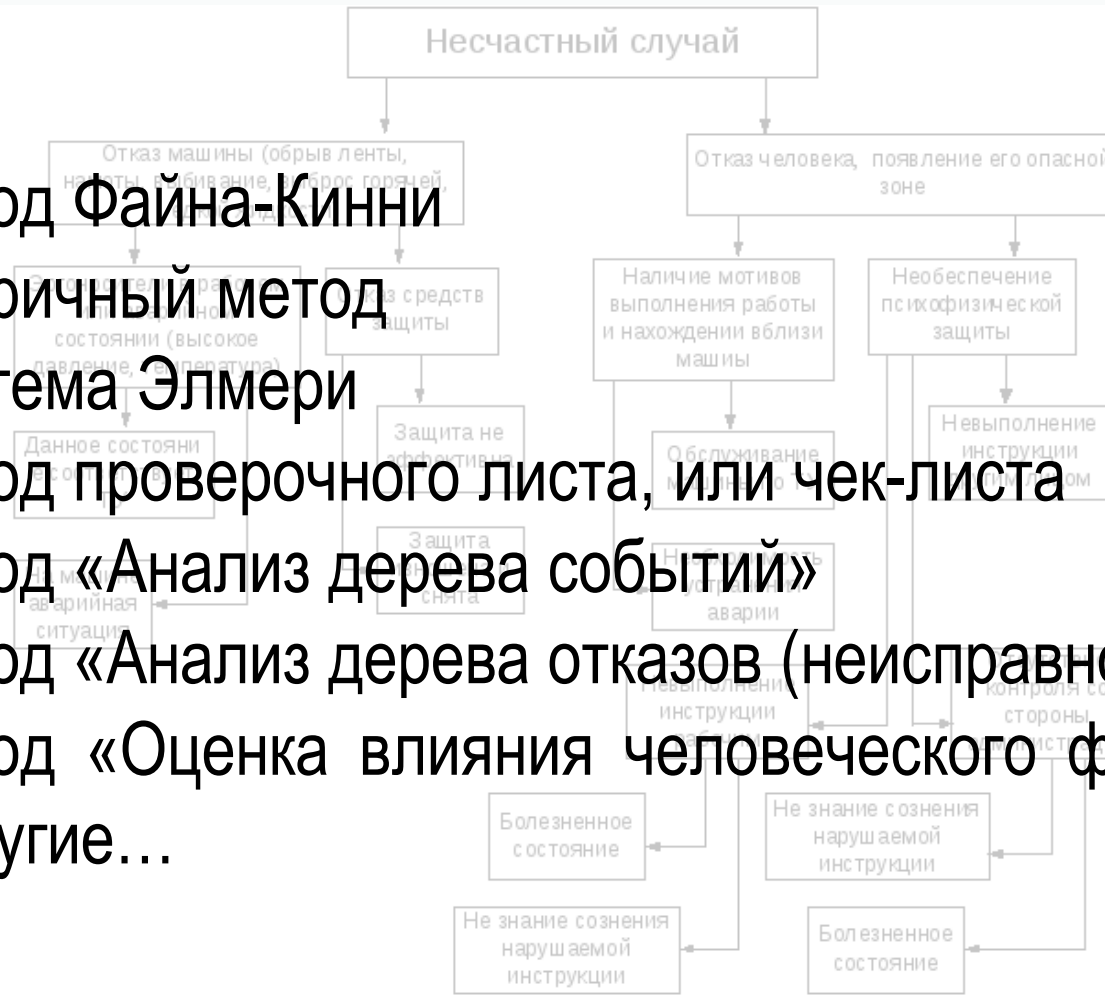
Локальный
документ

Карта оценки рисков

Оценка уровней профессиональных рисков

- ✓ работодатель самостоятельно выбирает любую существующую методику с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций
- ✓ допускается использование разных методов оценки уровней профессиональных рисков для разных процессов и операций
- ✓ при выборе метода оценки профессиональных рисков следует руководствоваться перечнем методов оценки рисков, представленным в ГОСТ 12.0.230.5-2018, Рекомендациями, утв. приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926

- ✓ Метод Файна-Кинни
- ✓ Матричный метод
- ✓ Система Элмери
- ✓ Метод проверочного листа, или чек-листа
- ✓ Метод «Анализ дерева событий»
- ✓ Метод «Анализ дерева отказов (неисправностей)»
- ✓ Метод «Оценка влияния человеческого фактора» и другие...



Матрица оценки профессиональных рисков

Последствия		Вероятность					Действия, необходимые для снижения риска
Травма	Профзаболевание	Вряд ли возможно	Маловероятно	Нехарактерно, но возможно	Очень вероятно	Скорее всего, произойдет	
Отсутствует	Отсутствует	1	2	3	4	5	Остановка работы не требуется
Потеря трудоспособности на срок до 3 дней	Не развивается	2	4	6	8	10	Остановка работы менее чем на 2 часа
Потеря трудоспособности на срок более 3 дней	Получение или обострение заболевания с возможностью продолжения работы	3	6	9	12	15	Остановка работы более чем на 2 часа
Потеря трудоспособности на длительный период	Получение заболевания, препятствующего продолжению работы на данном рабочем месте	4	8	12	16	20	Остановка работы в течение рабочей смены
Смертельный исход	Получение заболевания, не совместимого с жизнью	5	10	15	20	25	Немедленное прекращение работы
1 – 4	Малый – приемлемый уровень риска, риск подлежит исследованию						
5 – 10	Существенный – средний уровень риска, требуются меры по его снижению						
11 – 25	Очень высокий – неприемлемый уровень риска, необходимо прекращение деятельности						

Метод заключается в последовательной оценке рисков как произведения трех составляющих – возможности возникновения угрозы на рабочем месте, степени подверженности работника к воздействию опасности на рабочем месте и тяжести последствий для работников в том случае, если угроза осуществится

Определение индекса профессионального риска
ИПР=Vp×Pd×Pc

В каждом конкретном случае определяется, каким образом то или иное нарушение требований охраны труда может привести к производственной травме или профессиональному заболеванию

В зависимости от полученного коэффициента степени риска и итоговой классификации профессионального риска расставляются приоритеты в отношении мер, которые необходимо принять для устранения или снижения риска повреждения здоровья на рабочем месте, составляется план мероприятий

Метод Файна-Кинни

Вероятность (Вр)	Баллы	Подверженность (Пд)	Баллы	Последствия (Пс)	Баллы
Ожидаемо, это случится	10	Постоянно (чаще 1 раза в день или более 50% времени смены)	10	Катастрофы, много жертв	100
Очень вероятно	6	Регулярно (ежедневно)	6	Разрушения, есть жертвы	40
Нехарактерно, но возможно	3	От случая к случаю (еженедельно - до 6 раз в неделю)	3	Очень тяжелые, один смертельный случай	15
Невероятно	1	Иногда (ежемесячно - до 3 раз в месяц)	2	Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевания	7
Можно себе представить, но невероятно	0,5	Редко (ежегодно - до 11 раз в год)	1	Случаи временной нетрудоспособности	3
Почти невозможно	0,2	Очень редко (до 1 раза в год)	0,5	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи	1
Фактически невозможно	0,1				

Определение срочности мероприятий в зависимости от уровня риска

Индекс профриска	Уровень риска	Срочность мероприятий по профилактике
0-20	Небольшой риск	Меры не требуются
21-70	Возможный риск	Необходимо уделить внимание
71-200	Серьезный риск	Требуются меры по снижению степени риска в установленные сроки
201-400	Высокий риск	Требуются неотложные меры, усовершенствования
Более 400	Крайне высокий риск	Немедленное прекращение деятельности

Наименование рабочего места	Факторы риска	Наименование опасности	ИПР	Корректирующие мероприятия
Бухгалтер	Высокий порог. Возможность падения с высоты собственного роста	Опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	$3 \times 10 \times 3$ = 90	Демонтировать порог
	Персональный компьютер. Возможность удара электрическим током	Опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт)	$6 \times 6 \times 15$ = 540 $3 \times 2 \times 15$ = 90 $3 \times 1 \times 15$ = 45	Ответственному за эл/безопасность проводить контроль исправности оборудования и проводки, своевременно проводить инструктажи по ОТ

Образец карты
оценки рисков

КАРТА ОЦЕНКИ РИСКОВ

Объект оценки:

_____ (полное наименование организации, в которой проводилась оценка профессиональных рисков)

Дата проведения оценки:

_____ (дата начала и окончания оценки)

Наименование помещений

_____ (наименование помещений, в которых проводилась оценка профессиональных рисков)

1. Оценка профессиональных рисков проводилась в соответствии со следующими документами:

2. Идентификация опасностей

№ п/п	Факторы риска	Наименование опасности

ШАГ 6

```
graph TD; A[ШАГ 6] --> B[Разработка плана мероприятий по устранению рисков]; B -- "Локальный документ" --> C[План мероприятий по устранению (корректировке) рисков];
```

**Разработка плана мероприятий по
устранению рисков**

Локальный
документ

План мероприятий по устранению
(корректировке) рисков

План мероприятий по корректировке рисков

Образец плана мероприятий по корректировке рисков

Утверждаю
Руководитель Организации
ФИО
« ___ » _____ 2021

План мероприятий по корректировке рисков

№ п/п	Рабочее место	Идентифицированная опасность	Источник опасности	Необходимые мероприятия	Ответственный	Сроки выполнения работ
1	Специалист каб. № 215	Травмирование при падении вследствие спотыкания	Провода на полу	Провести провода в кабель-каналы, закрепить провода хомутами	Должность, ФИО	
2	Специалист каб. № 305	Травмирование при падении вследствие спотыкания	Неровности напольного покрытия (линолеум)	Ремонт напольного покрытия	Должность, ФИО	
3	Кладовщик пом. № 3	Травмирование при падении шкафа	Незакрепленные шкафы	Закрепление неустойчивых шкафов	Должность, ФИО	
5	Бухгалтер каб. 118	Травмирование при падении вследствие спотыкания	Высокий порог	Демонтировать порог	Должность, ФИО	

Отв. исполнитель: ФИО

подпись

дата

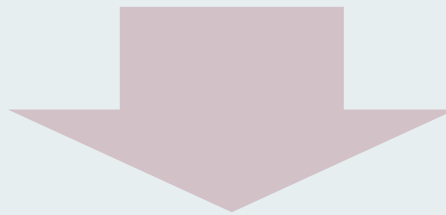
План мероприятий по корректировке рисков

- ✓ План должен постоянно анализироваться ответственными лицами на предмет своевременности выполнения мероприятий
- ✓ В результате предпринятых действий и мер управления риск должен быть снижен до небольшого или возможного риска
- ✓ Если риск остается выше среднего, разработайте новые мероприятия по его снижению и проведите повторную оценку
- ✓ Если снизить уровень риска уже не представляется возможным или риск находится на низком (малозначительном) уровне необходимо разработать методы по его контролю

Документы по оценке профессиональных рисков в организации

- ✓ Положение о СУОТ, включающее процедуру оценки профессиональных рисков
- ✓ Приказ о создании комиссии по идентификации и оценке профессиональных рисков
- ✓ Перечень (реестр) опасностей
- ✓ Карты оценки рисков
- ✓ План мероприятий по корректировке рисков

**Реализация плана мероприятий по
устранению (корректировке) рисков**



Проведение повторной оценки
профессиональных рисков

Проведение оценки профессиональных рисков в организации



Проведение оценки профессиональных рисков в организации



Проведение оценки профессиональных рисков в организации



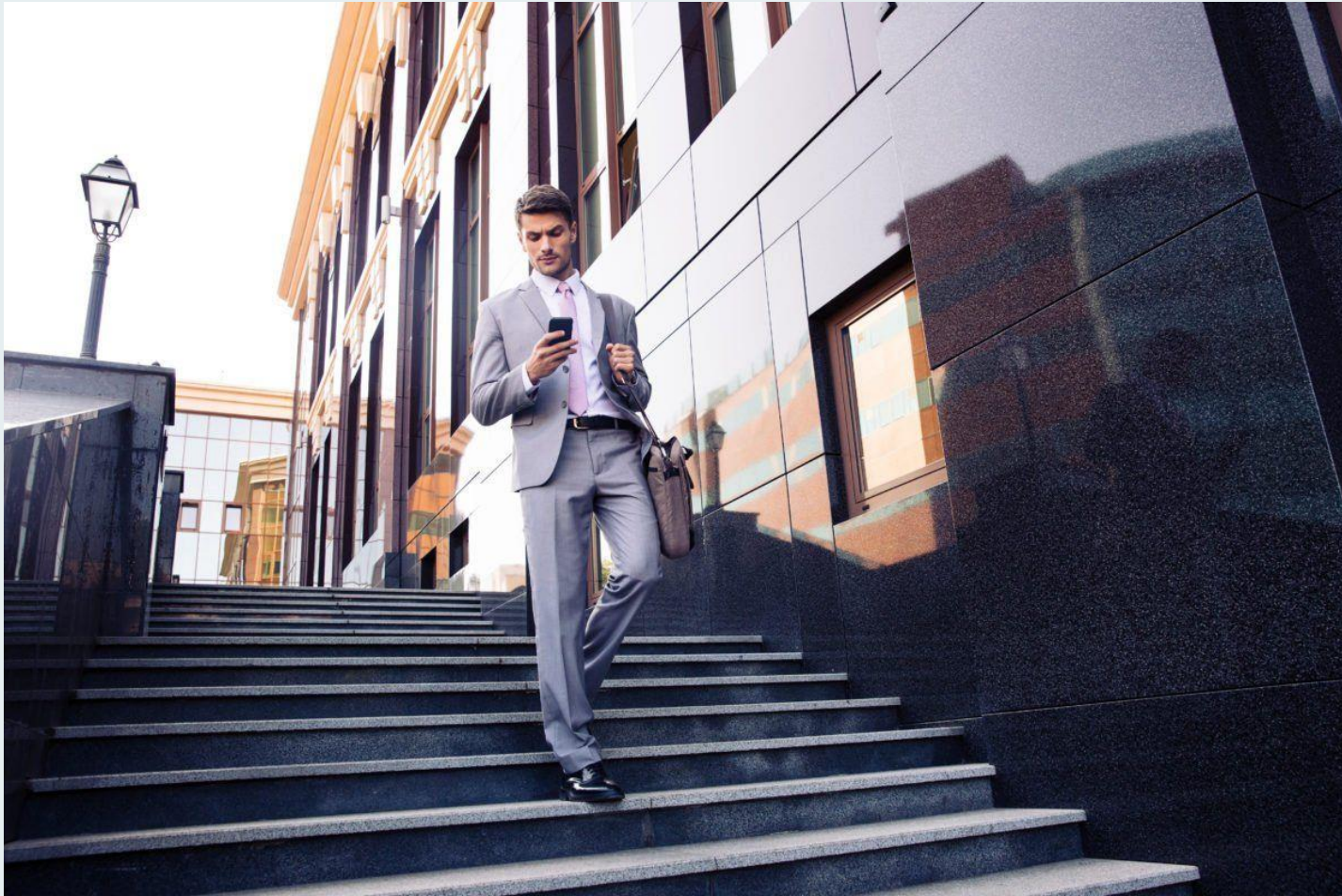
Проведение оценки профессиональных рисков в организации



Проведение оценки профессиональных рисков в организации



Проведение оценки профессиональных рисков в организации



Проведение оценки профессиональных рисков в организации



Проведение оценки профессиональных рисков в организации



Проведение оценки профессиональных рисков в организации



Проведение оценки профессиональных рисков в организации



<https://minsoc18.ru>

МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ТРУДА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Министерство Деятельность Правовая база Социальная политика **Труд и занятость** Семья и дети Информация для граждан Пресс-центр

В ВАШЕЙ СЕМЬЕ **ПОЯВИЛСЯ ТРЕТИЙ**
(ПОСЛЕДУЮЩИЙ) **РЕБЕНОК?**

ОБРАТИТЕСЬ
ЗА ВЫПЛАТАМИ
В ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
97-27-69

Оплата и нормирование труда
Охрана труда и государственная экспертиза условий труда
Трудоустройство, спецпрограммы, профориентация и профобучение
Развитие профессиональных квалификаций и рынка труда
Трудовая миграция
Социальное партнерство

ежемесячных денежных выплатах семьям при рождении третьего ребенка и остальных детей

года Глава Удмуртской Республики подписал Указ «Об ежемесячной денежной выплаты нуждающимся в помощи семьям при рождении в семье после 31 декабря 2017 года детей», в соответствии с которым ежемесячная денежная выплата семьям при рождении детей будет осуществляться органами местного самоуправления.

Узнать больше

**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ТРУДА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Министерство Деятельность Правовая база Социальная политика Труд и занятость Семья и дети Информация для граждан Пресс-центр

Труд и занятость > Охрана труда и государственная экспертиза условий труда > Нормативные правовые акты

Охрана труда и государственная экспертиза условий труда

Оплата и нормирование труда
Охрана труда и государственная экспертиза условий труда
Нормативные правовые акты
Информационные материалы
Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда
Доклады
Государственная экспертиза условий труда
Реестр организаций, проводящих СОУТ
Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
График «Дней охраны труда»
Перечень организаций, аккредитованных Министерством России

Нормативные правовые акты

№ п/п	Реквизиты нормативного правового акта
1.	Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
2.	Сравнительная таблица. Раздел X Трудового кодекса Российской Федерации
3.	Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
4.	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
5.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 769н «О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и внесенного в него изменения»
6.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
7.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
8.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования»

Номера телефонов:

(3412) 222-832, 222-834 (отдел ОТ и ГЭУТ)

(3412) 222-730 (приемная)

Почтовый адрес: 426004 г. Ижевск, ул. Ломоносова, 5

e-mail: mail@msp.udmr.ru

сайт: <http://минсоцполитики18.рф>