**ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В ОМСУ МО «МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЗАВЬЯЛОВСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ» ЗА 2022 ГОД**

Деятельность Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» является одним из направлений деятельности органов местного самоуправления по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах муниципального района. Действия Комиссии осуществляются в отношении муниципальных служащих, являющихся сотрудниками органов местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» (Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики», структурные подразделения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» с правом юридического лица, Контрольно - ревизионное управление муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики»).

Основными задачами Комиссии являются:

- обеспечение соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, связанных с муниципальной службой, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E87096A8CF8965391DC6862287E2D18A8351314A13B3CD67DE8FE8DB8Cn6V2I) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- осуществление мер по предупреждению коррупции.

В рамках выполнения указанных задач, в 2022 году было проведено 6 заседаний Комиссии. На заседаниях Комиссии рассмотрены вопросы:

- уведомление муниципального служащего о возникновении конфликта интересов (о возможности его возникновения);

- о рассмотрении материалов об обеспечении соблюдения требований к служебному поведению в отношении 4 муниципальных служащих;

- о рассмотрении докладов о результатах проверки в отношении 4 муниципальных служащих.

Всего в Комиссию поступили материалы в отношении 9 муниципальных служащих.

В течение апреля, мая 2022 года проведена проверка справок на предмет аутентичности формы.

В срок до 30 апреля 2022 года сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представили все 94 муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Завьяловский район». Два муниципальных служащих представили уточненные справки.

По итогам проверки, проведенной в соответствии с Указом Главы УР от 25.08.2015 № 176 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Удмуртской Республике, и муниципальными служащими в Удмуртской Республике, и соблюдения муниципальными служащими в Удмуртской Республике требований к служебному поведению», а также проверки, проведенной прокуратурой Завьяловского района:

- 2 муниципальным служащим объявлено взыскание в виде выговора и 8 муниципальным служащим объявлено взыскание в виде замечания за предоставление недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в отношении себя и членов своей семьи, и за несоблюдение требований об урегулировании конфликта интересов.

За 2022 год поступило 49 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу от муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Завьяловский район» По итогам рассмотрения уведомлений, поступивших от муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Завьяловский район», конфликт интересов не установлен, в связи с чем уведомления на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов не рассматривались.

1 муниципальный служащий уведомил о возникновении конфликта интересов (о возможности его возникновения).

По итогам рассмотрения указанного вопроса на заседании Комиссии:

- установлено, что муниципальный служащий ненадлежащим образом соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;

- представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано применить в отношении муниципального служащего за несоблюдение требований об урегулировании конфликта интересов дисциплинарное взыскание в виде выговора;

- муниципальному служащему рекомендовано неукоснительно соблюдать требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнять обязанности, установленные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

По результатам работы деятельность Комиссии можно признать эффективной.